

Szczegółowe kryteria i zasady oceny wyników pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademii Morskiej w Gdyni przeprowadzanej w październiku 2018 roku.

1. Podstawę oceny wyników pracy nauczyciela akademickiego stanowią jego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne zgodnie z paragrafem 89 pkt. 3 i 4 Statutu Akademii Morskiej w Gdyni.
2. Ocena jest przeprowadzana dla wszystkich nauczycieli akademickich.
3. Warunkiem uzyskania pozytywnej oceny wyników pracy nauczyciela akademickiego jest uzyskanie łącznie, dla trzech ocenianych obszarów, co najmniej minimalnej sumy punktów określonej w pkt. 7 dla poszczególnych stanowisk zajmowanych przez nauczycieli akademickich.
4. Wydziałowe Komisje Oceniające oraz Komisja Akademii przy każdorazowej ocenie wyników pracy nauczyciela akademickiego stwierdzają czy przedstawione osiągnięcia spełniają kryterium określone w pkt. 7 niniejszego dokumentu. Jeśli osiągnięcia ocenianej osoby nie spełniają tego kryterium, Komisja jest zobowiązana do wydania oceny negatywnej. W przypadku spełnienia kryterium Komisja może wydać ocenę pozytywną lub wyróżniającą. Ocenę wyróżniającą mogą otrzymać nauczyciele akademicy, których osiągnięcia naukowe albo dydaktyczne albo organizacyjne Komisja uzna za wybitne w skali krajowej.
5. Osoby, które w okresie oceny pracowały w AMG przez okres krótszy niż 1 rok uzyskują ocenę pozytywną. Osoby, które w okresie oceny zmieniły stanowisko są oceniane w/g kryteriów obowiązujących dla tych stanowisk proporcjonalnie do czasu trwania zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach, a wymagana do uzyskania oceny pozytywnej liczba punktów nie może być mniejsza od wartości danej wzorem

$$L_{min} = \sum_{i=1}^N L_{min,i} \cdot \frac{t_i}{T}$$

gdzie: $L_{min,i}$ – oznacza liczbę punktów niezbędną do uzyskania oceny pozytywnej na stanowisku i , na którym oceniany pracował przez czas t_i , zaś T jest okresem oceny.

6. Kryterium pozytywnej oceny pracy nauczycieli akademickich dotyczy osiągnięć uzyskanych w okresie od 1 września 2014 do dnia 31 sierpnia 2018. Do osiągnięć pracownika zalicza się publikacje naukowe i dydaktyczne, których data publikacji, zgodnie z oświadczeniem ocenianego, mieści się w okresie oceny oraz inne osiągnięcia twórcze.

Zaliczenie dzieła do osiągnięć pracownika w przypadku współautorstwa wymaga określenia procentowego wkładu autorskiego w jego powstanie. Do osiągnięć zalicza się także udział w charakterze wykonawcy lub kierownika w projektach, których czas realizacji mieścił się w tym okresie lub na niego zachodził. Wartość punktowa publikacji naukowych oraz innych osiągnięć twórczych i dydaktycznych przedstawianych do oceny jest ustalana według punktacji wynikającej z regulaminu Nagród Rektora, obowiązującej w momencie opublikowania pracy, a w przypadku współautorstwa jest obliczana proporcjonalnie do

wkładu autorskiego w powstanie dzieła. Do osiągnięć dydaktycznych komisja może dodać na wniosek dziekana uwzględniający opinię studentów wartość od -10 do +10 punktów.

Za działalność organizacyjną przyznaje się punkty w/g następującego zestawienia:

Rektor – 80

Prorektor – 70

Dziekan – 60

Prodziekan – 40

Kierownik Katedry – 10

Za-ca Kierownika Katedry – 5

Członek Senatu – 5

Członek Rady Wydziału – 3

Członek Komisji Senackiej – 5

Członek Komisji Rektorskiej – 5

Członek Komisji Rady Wydziału, w tym komisji doktorskiej – 3

Pełnomocnik Rektora – 10

Pełnomocnik Dziekana – 5

Opiekun roku – 5

Do osiągnięć organizacyjnych Komisja może dodać na wniosek dziekana lub rektora/prorektora wartość od -10 do +10 punktów.

7. Minimalna łączna wartość punktowa stanowiąca kryterium pozytywnej oceny nauczyciela akademickiego wynosi dla poszczególnych stanowisk:

- Osoba posiadająca tytuł naukowy profesora, zatrudniona na podstawie mianowania – 50
- Prof. zw. zatrudniony na umowę o pracę lub prof. nadzw. – 45
- Adiunkt – 40
- Asystent ze stopniem naukowym doktora - 40
- Asystent bez stopnia doktora – 20
- St. wykładowca ze stopniem doktora – 30
- St. wykładowca bez stopnia doktora – 20
- Wykładowca ze stopniem doktora – 15
- Wykładowca bez stopnia doktora – 7
- Lektor oraz instruktor – 5

Dodatkowo, aby uzyskać ocenę pozytywną pracownicy naukowo-dydaktyczni muszą w okresie oceny legitymować się co najmniej jedną pracą punktowaną według aktualnych kryteriów MNiSW dotyczących przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym.”

Warunkiem wystarczającym do uzyskania oceny pozytywnej, niezależnie od uzyskanej sumy punktów za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, jest uzyskanie w okresie oceny stopnia doktora lub doktora habilitowanego lub tytułu naukowego profesora, bądź też nagrody rektora, ministra lub premiera.