

Zasady przyznawania premii dziekana dla pracowników naukowo-dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale Mechanicznym Akademii Morskiej w Gdyni

Na podstawie Regulaminu premiowania nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademii Morskiej w Gdyni przyjmuje się następujące zasady przyznawania premii Dziekana Wydziału Mechanicznego Akademii Morskiej w Gdyni:

1. Premii dziekańskiej nie otrzymuje dziekan.
2. Nie można łączyć premii rektorskiej i dziekańskiej.
3. Wniosek o przyznanie premii dziekańskiej, wraz z wykazem osiągnięć za ostatnie dwa lata poprzedzające rok w którym ma być przyznana premia, składa zainteresowany nauczyciel akademicki na ręce dziekana poprzez kierownika katedry do dnia wskazanego przez dziekana. Osiągnięcia podane we wniosku podlegają weryfikacji przez osobę upoważnioną przez dziekana. Premię przyznaje rektor na wniosek dziekana.
4. Premie dziekańskie mogą otrzymać osoby, które spełnią łącznie następujące warunki:
 - a) ogólny wynik ankiety studenckiej, kandydata do premii dziekańskiej, **jest powyżej 3.0**;
 - b) kandydat do premii dziekańskiej otrzymał **pozytywną ocenę okresową pracownika we wszystkich ocenianych kategoriach**;
 - c) przynosi dodatnie punkty w Ocenie Parametrycznej Jednostki (**nie jest zaliczany do grupy No**).
5. W grupie profesorów premię dziekana **otrzymują osoby** zatrudnione na stanowiskach profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego, których dorobek naukowo-badawczy i dydaktyczny uzyskany łącznie za dwa lata poprzedzające rok na który będzie przyznana premia, **określony według punktacji zgodnej z regulaminem nagród rektorskich**, jest najwyższy w tej grupie pracowników.
6. W grupie adiunktów premię dziekana **otrzymują adiunkci**, których dorobek naukowo-badawczy i dydaktyczny uzyskany łącznie za dwa lata poprzedzające rok na który będzie przyznana premia, **określony według punktacji zgodnej z regulaminem nagród rektorskich**, jest najwyższy w tej grupie pracowników.
7. W grupie asystentów premię dziekana **otrzymują asystenci**, których dorobek naukowo-badawczy i dydaktyczny uzyskany łącznie za dwa lata poprzedzające rok na który będzie przyznana premia, **określony według punktacji zgodnej z regulaminem nagród rektorskich**, jest najwyższy w tej grupie pracowników.
8. Liczba i wysokość premii dziekana w każdej grupie określana jest na podstawie co roku przyznawanej przez Rektora puli środków pieniężnych.
9. W poszczególnych grupach wysokość premii dziekańskiej nie może być wyższa od najwyższej premii rektorskiej.